



***Faites décoller votre carrière...***

## Fiche de Coaching : Ciblez les bons interlocuteurs sur LinkedIn pour sa recherche d'emploi

Quels membres LinkedIn cibler et inviter pour développer son réseau et avancer dans sa recherche d'emploi ?

Pour que votre utilisation de LinkedIn soit efficace dans votre recherche d'emploi, il ne faut pas hésiter à cibler :

- Des membres qui utilisent LinkedIn pour recruter du personnel dans leur entreprise.
- Des membres qui peuvent vous proposer des opportunités professionnelles qui vous intéressent et qui correspondent à votre projet professionnel.
- Des membres qui peuvent s'intéresser à votre profil (c'est-à-dire à votre parcours professionnel, à votre niveau d'expérience et à votre expérience, ainsi qu'à vos compétences).



## Posez-vous les questions suivantes :

- Par rapport à mon projet professionnel, qui pourrait s'intéresser à ma candidature ?
- Quelles sont les fonctions qui recrutent dans une entreprise ?
- Quelles sont les membres et leur intitulé de poste qui pourraient avoir des besoins en recrutement pour le poste et le métier que je vise ?
- Dans quels secteurs d'activité vais-je inviter des membres de LinkedIn ?
- Quelle zone géographique vais-je déterminer pour trouver des contacts sur LinkedIn ?
- Quels membres LinkedIn puis je intéresser avec mon parcours professionnel ?

## Quelques suggestions :

### 1 – Les membres LinkedIn qui travaillent dans le recrutement

Vous pouvez tout d'abord cibler les membres qui travaillent dans des métiers du domaine du recrutement :

- Directeurs des ressources humaines
- Responsables des ressources humaines
- Responsable recrutement
- Chargé/e de recrutement
- Responsable du personnel



## TIPS :

**N'hésitez pas à varier les mots clés dans vos recherches pour toucher un maximum de membres qui pourraient avoir des besoins en recrutement et qui pourraient s'intéresser à votre profil.**

**Pensez aussi à rechercher ces personnes sur LinkedIn dans le ou les secteurs d'activités que vous ciblez sinon vous risquez de passer à côté de votre objectif.**

## **2 – Les membres LinkedIn qui encadrent des équipes dans leur métier**

Ayez aussi à l'esprit que les opérationnels dans les entreprises (c'est-à-dire les salariés d'une entreprise hors recrutement) peuvent avoir le pouvoir de recruter du personnel pour leur entreprise :

Voici une liste d'intitulés de poste à cibler sur LinkedIn :

- Chef de projet
- Chef d'équipe
- Manager
- Directeur
- Directeur de projet
- Responsable d'équipe
- Responsable de projet
- Project Manager
- Team Leader
- Head of

## TIPS :

**Il en existe beaucoup. Pensez donc à vous renseigner sur la manière dont les professionnels du secteur que vous visez définissent leur intitulé de poste. Imprégnez-vous du jargon des postes du secteur que vous souhaitez intégrer.**



## 3 – Les membres LinkedIn qui dirigent une PME/PMI

Pour ceux qui ciblent un poste dans une petite et moyenne entreprise (PME) :

Vous pouvez aussi cibler les dirigeants d'entreprise qui n'ont pas obligatoirement un service recrutement dans leur entreprise, et qui s'occupent directement de recruter du personnel dans leur entreprise.

Ils peuvent aussi avoir des intitulés de poste variés :

- Dirigeant d'entreprise
- Président
- Gérant
- Owner
- Fondateur

### TIPS :

Enfin un dernier conseil, n'hésitez pas à trouver des mots clés en français mais également en anglais car beaucoup de membres LinkedIn ont renseigné leur intitulé de poste en anglais (parce que ça donne plus de prestance) ou que leur profil est en Anglais tout simplement.

Enfin, si vous manquez d'inspiration allez effectuer une recherche LinkedIn et voyez par vous-même dans les résultats de recherche quel intitulé de poste est indiqué par les membres de LinkedIn. Cela vous donnera des pistes pour trouver les bons mots clés de recherche à prendre en compte pour cibler les bonnes personnes.



GARDE CETTE FICHE DE COACHING A PROXIMITE POUR LA CONSULTER A  
TA CONVENANCE PENDANT TA RECHERCHE D'EMPLOI ;)

**Ton formateur RH**



**Nathaniel de Jobtips.fr**



JOBTIPS © - 2023

Toute diffusion et reproduction de ce document est interdite